



PASSEPORT AVENIR

www.passeport-avenir.com



PASSEPORT AVENIR

VOTRE PARTENAIRE ÉGALITÉ DES CHANCES



« Au-delà de la réussite individuelle de chacun des jeunes accompagnés, notre objectif est de bâtir avec l'ensemble de nos partenaires une société riche de toutes ses différences. »

Benjamin Blavier,
Fondateur de Passeport Avenir



CONTEXTE

Dans notre pays, les enfants d'ouvriers ont **10 fois moins de chances** d'obtenir un bac de la filière S et **20 fois moins de chances** d'intégrer une grande école. Ils ne sont que **4%** à obtenir un diplôme à Bac +5 contre **40%** pour les enfants de cadres et enseignants...

Cet accès inégal à l'enseignement supérieur conditionne l'accès à l'emploi et le déroulement de carrière de beaucoup, puisque **7 enfants de cadres sur dix** exercent un métier d'encadrement et **7 enfants d'ouvriers sur dix** ont des emplois d'exécution.

C'est pour lutter contre ces inégalités que Passeport Avenir a été créée en 2005.

VISION

Les inégalités sociales et les discriminations pèsent de tout leur poids sur les jeunes issus de milieux populaires. À potentiel et travail égal, ils doivent surmonter des déterminismes sociaux, économiques, territoriaux et culturels qui freinent leur accès aux études supérieures, en particulier dans les filières qui favorisent l'accès aux responsabilités dans les entreprises et les administrations.

Nous voulons que chacun, selon son potentiel, et non selon sa naissance, puisse s'épanouir et construire son avenir, depuis l'école jusqu'au monde professionnel.

Nous croyons que la diversité des talents est source de richesse et d'innovation.

Nous voulons que les entreprises et les administrations, à tous niveaux, soient représentatives de l'ensemble des composantes de notre pays.

PARTOUT EN FRANCE



Répartition de nos 202 établissements partenaires en France.

MISSION

Passeport Avenir accompagne, avec les entreprises et les établissements scolaires, **6150 jeunes par an** issus des milieux populaires dans leur réussite scolaire & professionnelle, afin de favoriser l'émergence d'une génération de leaders d'entreprises différents.

ÉCOSYSTÈME ENGAGÉ ET GLOBAL

Passeport Avenir a construit un modèle unique qui rassemble et mobilise:

- **6150 jeunes** «issus de la diversité» sociale, ethnique ou territoriale.
- **36 entreprises** mobilisant **1750 collaborateurs** volontaires pour faire éclore de jeunes talents différents.
- **202 écoles et universités** pour soutenir et développer la politique d'ouverture sociale, en partenariat avec les entreprises.
- **6 Ministères**

NOS PROGRAMMES

Du lycée à la vie professionnelle, de filières technologiques aux filières d'excellence, nos programmes sont adaptés aux niveaux d'études des jeunes pour les préparer tout au long de leur parcours scolaire à un projet professionnel ambitieux:



PROGRAMME AMBITION

Comprendre les parcours d'études de l'enseignement supérieur et se préparer un avenir professionnel ambitieux.

Pour les lycéens de 2^{nde}, 1^{ère} et terminale des filières technologiques et professionnelles
Ateliers collectifs + visites d'entreprises



PROGRAMME PHARE

Accéder aux formations et se préparer à un parcours professionnel audacieux.

Pour les étudiants en enseignement supérieur: filières d'accès aux grandes écoles & grandes écoles, BTS/IUT et universités.

Mentorat individuel + ateliers collectifs + aides complémentaires.



étincelle

PROGRAMME ÉTINCELLE

Développer la culture de l'innovation chez les jeunes.

De lycéens à Bac+5.

Ateliers collectifs, visites de site, référentiel



PROGRAMME DIFFERENT LEADERS

S'affirmer comme Leader Différent par son histoire et son engagement.

Pour les diplômés.

E-learning, coaching, réseau alumni.

30 000

ÉTUDIANTS ACCOMPAGNÉS
DEPUIS 2005.

6 150

JEUNES ACCOMPAGNÉS
PAR AN

600

ATELIERS COLLECTIFS
ET ANIMÉS.

1 750

BÉNÉVOLES COLLABORATEURS
D'ENTREPRISES
ET RÉFÉRENTS SCOLAIRES.

NOS ACTIONS

1 - MENTORAT INDIVIDUEL

Pour aider l'étudiant à prendre confiance en lui, lui faire découvrir le monde de l'entreprise et ses codes, lui apprendre à se construire un réseau professionnel.

2 - ATELIERS COLLECTIFS

- Ateliers de sensibilisation à la poursuite d'études
- Ateliers de découverte de l'entreprise
- Ateliers de professionnalisation

3 - APPUIS COMPLÉMENTAIRES

Conversations en anglais, cours d'orthographe, gratuité d'accès à viadeo...

4 - RESSOURCES NUMÉRIQUES

Moc « Les clés du leadership positif » et PA+, plateforme de ressources pour les mentors et mentorés

UN IMPACT SOCIAL MESURÉ

90 % des étudiants accompagnés accèdent aux filières d'enseignement supérieur.

100 % trouvent un emploi dans les 6 mois.

9 professeurs sur 10 estiment que PA rehausse les ambitions de leurs élèves.

9 mentors sur 10 précisent que le mentorat a renforcé leurs compétences professionnelles.

87 % de mentors déclarent que ce projet leur donne plus de motivation au sein de leur entreprise.

2 jeunes issus de l'entourage d'un élève accompagné s'engagent à leur tour vers une filière d'excellence scolaire.

3,8 M€ de valeur social générée par le programme PA, pour 1,8M€ engagé chaque année par PA.

UNE GOUVERNANCE ET UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE

Passeport Avenir est une association d'entreprises. Son conseil d'administration est composée de hauts dirigeants tous très impliqués dans l'évolution et l'impact de l'association.

